

Las mujeres representan ya el 46,8% de la fuerza laboral del sector químico

- El sector químico cerró 2024 marcando un nuevo récord, alcanzando su mayor paridad hasta la fecha con 112.425 asalariadas directas que suponen ya el 46,8% de su fuerza laboral, frente al 28,6% de media en el conjunto de la industria manufacturera. Así, el sector avanza 2,8 puntos porcentuales respecto al año anterior (44%), siguiendo una clara tendencia al alza.
- En los últimos 5 años la industria química ha experimentado una importante evolución de 10,6 puntos porcentuales en representación femenina, pasando del 36,2% en 2019 al 46,8% en 2024, fundamentalmente, por el empuje del sector farma.
- El [56% de las personas investigadoras del sector químico son mujeres](#), ámbito en el que se concentran mayoritariamente, frente al 31% de la media industrial en España.
- El [XXI Convenio Colectivo de la Industria Química](#), recientemente firmado, es uno de los más avanzados en materia de igualdad, superando incluso a la ley vigente, con medidas de apoyo a mujeres víctimas de violencia de género, la Comisión Paritaria Sectorial y la figura del Delegado/a de Igualdad, entre otras.
- Feique y Foro Química y Sociedad, promueven un año más la iniciativa #MujeresConQuímica, con el fin de dar visibilidad a las mujeres que trabajan en las diferentes áreas de la química y atraer el talento femenino.

Madrid, 3 de marzo de 2025 – El sector químico español (CNAEs 20 y 21) ha cerrado 2024 marcando un nuevo récord de paridad hasta la fecha. Según datos de la Encuesta de Población Activa (INE), las mujeres representan ya el 46,8% de las personas asalariadas de esta industria, mientras que en 2023 suponían el 44% y en 2019 el 36,2%, lo que se traduce en un crecimiento del 29,3% en tan solo 5 años (10,6 puntos porcentuales), describiendo así una sólida tendencia de crecimiento.

Esta evolución, en un sector históricamente masculinizado, contrasta con el 28,6% de mujeres que registró el conjunto de la industria manufacturera de media en 2024, que en 2019 se situaba en un 27,6%. De esta forma, el sector químico se perfila como una de las industrias más avanzada en paridad en este periodo.

El sector químico alcanzó el pasado año los 240.040 empleos directos totales, un 4% más que en 2023, de los cuales 112.425 puestos son desempeñados por mujeres, cuya contratación ha crecido en el último año un 10,5%, mientras que la masculina ha caído un 1,2%.

El sector farmaquímico (CNAE 21) aglutina una mayor presencia femenina, constituyendo ya el 59% de su fuerza laboral y, aunque en menor medida, la Química (CNAE 20) también sigue manteniendo su trayectoria al alza.

La cifra se corresponde con una mayor concentración de mujeres en un área de especial valor añadido para el sector químico: la I+D+i, ya que esta industria lidera la inversión privada en innovación, hasta los 2.000 millones de euros (excluidas compras), lo que supone una cuarta parte del total de la inversión industrial. En este sentido, una de cada cinco personas investigadoras del sector privado es contratada por la industria química y, de ellas, las mujeres representan el 56% del personal investigador, frente al 31% de la media industrial.

El sector químico es, además, un motor de generación de empleo estable, de calidad y alta cualificación de nuestro país, con una tasa de contratación indefinida del 94%, un salario anual medio que supera los 42.000 euros y un convenio colectivo de los más avanzados en materia de igualdad, superando incluso a la ley vigente.

El XXI Convenio Colectivo de la Industria Química, uno de los más avanzados y consolidados en materia de Igualdad

El [XXI Convenio General de la Industria Química](#), firmado el pasado 26 de noviembre y que afecta a más de 340.000 personas asalariadas directas, ha sido históricamente uno de los más avanzados en materia de igualdad y otros avances sociales destacables, por delante incluso de la legislación.

Como novedad, el XXI CGIQ contempla medidas adicionales de conciliación laboral para aquellas trabajadoras que tengan acreditada la condición de víctima de violencia de género (como la posibilidad de reducir hasta un 50% de su jornada de trabajo sin reducción proporcional de salario durante un periodo máximo de 6 meses) o flexibilidad de horarios, entre otras, e incluye medidas de protección al colectivo LGTBI, siendo el primero en recoger y aplicar las últimas [reformas legales](#).

El CGIQ fue pionero en el ámbito de igualdad en 2007, cuando estableció la obligatoriedad para las empresas del sector de contar con planes de igualdad, antes de la publicación de la Ley de Igualdad, y actualmente continúa dedicando un capítulo entero (cap XVIII) a regular la Igualdad de trato y oportunidades, en el que incorpora objetivos sectoriales como fomentar que las empresas implementen una cultura corporativa igualitaria en todos sus ámbitos. Asimismo, recoge la figura Delegado/a de Igualdad en empresas de más de 150 trabajadores, cuyas competencias serán las que cada empresa designe en sus planes de Igualdad, pero siempre encaminadas a lograr los objetivos marcados por el plan.

#MujeresConQuímica, iniciativa del sector químico español para visibilizar, empoderar y atraer el talento femenino hacia las disciplinas STEM, centrándose en la química

Con el objetivo fundamental de generar referentes de influencia para seguir atrayendo el talento femenino hacia la industria química y fomentar las vocaciones en disciplinas STEM, Feique, junto a Foro Química y Sociedad, lanzó en 2021 la iniciativa [#MujeresConQuímica](#), que en 2025 cumple su V Edición, centrada en dar visibilidad a las mujeres que trabajan en esta industria prácticamente paritaria y posicionar a la Ciencia e Industria química como ámbito laboral de grandes oportunidades de desarrollo profesional estable y de calidad, a través del ejemplo de mujeres que ejercen su profesión en diferentes ámbitos de la química española: empresarial, científico, divulgativo, sindical o académico.

La gran acogida de la iniciativa se muestra en la [lista de reproducción de #MujeresConQuímica](#), que ya cuenta con más de 250 vídeos, 75.600 visualizaciones directas y 650.000 impresiones en redes sociales, y que recogen el testimonio de mujeres que trabajan en el sector químico de todos los ámbitos y niveles de responsabilidad, desde operarias de planta a mandos intermedios

en áreas de producción, seguridad, recursos humanos, laboratorio, investigadoras, principiantes y altas directivas.

- Consulta el [Briefing](#) de participación 2025
- Consulta la campaña de continuidad #MujeresConQuímica ([enlace web](#))
- Conoce a las #MujeresConQuímica que ya forman parte del proyecto ([Playlist](#) en Youtube)

Sobre FEIQUE

FEIQUE es la Federación Empresarial de la Industria Química Española que representa y defiende los intereses del sector químico español en más de 150 comités y órganos ejecutivos tanto de la Administración Pública como de Organizaciones Privadas. Su misión es promover la expansión y el desarrollo competitivo de una industria química innovadora que contribuya a la generación de riqueza, empleo y productos que mejoren el bienestar y la calidad de vida de los ciudadanos, de acuerdo con los principios del Desarrollo Sostenible.

La industria química española es un sector compuesto por más de 3.100 empresas que, con una cifra de negocios anual de más de 82.493 millones de euros millones de euros, genera el 14,3% del Producto Industrial Bruto y el 6,1% del PIB Nacional, además de 792.000 puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos, lo que supone un 5,5% de la población activa total de España. El sector químico es el segundo mayor exportador de la economía española y el primer inversor en I+D+i y protección del medio ambiente. www.feique.org

Contacto

Esmeralda Honrubia
Directora de Comunicación y RSE
Tel.: 91 431 79 64 | 690 011 962
Email: ehm@feique.org

Rosa Sepúlveda
Coordinadora de Medios, Digital y Divulgación
Tel.: 91 431 79 64 | 691 047 081
Email: rosasepulveda@feique.org

www.feique.org



SUSCHEM ES
Química Sostenible

CHEMSPAIN
CHEMICALS FROM SPAIN - BY FEIQUE

Q²
QUÍMICA Y SOCIEDAD
www.quimicaysociedad.org